

共青团江西环境工程职业学院委员会 文件

赣环院团发〔2019〕3号

共青团江西环境工程职业学院委员会考核方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大精神，学习贯彻习近平总书记关于党的群团工作的重要思想，按照共青团改革攻坚、从严治团等有关部署及学院共青团2019年工作要点，进一步推动形成真抓实干、久久为功的工作导向，特制定2019年度学院共青团工作考核方案。

一、考核对象

学院各二级学院团总支。

二、考核项目

本年度的考核共分六个部分，涵盖了团的思想政治引领与组织建设、学生成长服务与校园文化品牌活动、学生综合素质拓展培养、新

媒体推广与应用、党建带团建、学生会组织改革等6项工作内容。

（一）团的思想政治引领与组织建设

考核重点：落实“三会两制一课”的情况。

考核指标：

1. 团的基层组织设立与完善情况（设立学生团委副书记及相关组织机构）。

2. 团的思想政治引领与组织建设改革创新举措和工作经验亮点情况。

3. “学习总书记讲话，做合格共青团员”教育实践活动开展情况。

4. 落实“三会两制一课”具体要求情况，配合学院团委完成团费收缴、团员注册、团员评议等团的组织工作情况。

5. 团的重点工作完成情况（如：团支部建设、大骨班、三下乡等实践活动。）

考核人员：陆朝杰

（二）学生成长服务与校园文化品牌活动

考核重点：二级学院团总支团学文化活动品牌建立与发展的情况。

考核指标：

1. 制定与发展本级团学文化活动品牌情况。

2. 新的专业社团建立以及已成立社团运行情况。

3. 团学文化活动项目化推进情况。

4. 配合学院团委、社团联合会完成团学文化活动工作情况（含

社团文化艺术节、校园文化艺术节、博雅文化广场等)。

5. 志愿服务开展情况。

6. 学生科技创新赛事获奖情况(如:挑战杯、创青春)。

7. 本级团学文化活动改革创新举措和工作经验亮点情况。

考核人员:欧阳剑、陆朝杰、王竹梅

(三) 第二课堂成绩单“1+6+N”创新式高职学生素质拓展培养体系

考核重点:第二课堂成绩单“1+6+N”创新式高职学生素质拓展培养体系的宣传和落实情况。

考核指标:

配合学院团委完成素质拓展培养工作情况。

考核人员:欧阳剑

(四) 新媒体推广与应用

考核重点:新媒体推广与应用。

考核指标:

1. 对学院团委新媒体的关注情况。

2. 本级新媒体应用与推广情况。

3. 本级共青团改革创新举措和特色亮点工作的宣传情况。

考核人员:王竹梅

(五) 党建带团建及内涵建设

考核重点:党建带团建示范引领作用。

考核指标:

1. 本级党建带团建工作亮点提炼情况。

2. 本级党建对团建工作指导情况。

3. 本级团组织内涵建设情况。（含基层团组织建设与改革新举措、新成效；团建课题、论文；可供其他学院推广的典型经验；本学院优秀青年先进典型）

考核人员：王竹梅

（六）学生会组织改革

考核重点：学生会组织改革实施情况。

考核指标：

1. 明晰学生会组织基本定位和职能。
2. 优化学生会组织体系，开展学生会工作“众评众议众筹”情况。
3. 健全学生权益代表和维护机制，定期召开青年恳谈会。
4. 规范学生干部的选拔、考核和培养。
5. 对学院学生会工作配合完成情况。

考核人员：王竹梅

三、考核方式

考核工作由共青团江西环境工程职业学院委员会牵头实施，由各级学生组织配合完成，总分为 100 分，其中青年评议占 50%，团内考核占 50%，具体考核办法如下：

1. 青年评议。主要由二级学院团总支述职评议团及青年满意度测评（问卷测评、电话测评）组成，其中青年评议成员从团干部“1+100”联系的团员青年中随机挑选。

2. 团内考核。由考核项目牵头部门会同学生组织完成实施，中

期对考核进行公示一次，年底对各项考核结果进行汇总归纳。未按时缴纳团费的，取消评先评优资格。

四、工作要求

1. 提高思想认识。考核是对工作成效进行系统梳理总结的重要手段，目的在于查找不足、推动工作。各二级学院团总支要认真学习贯彻具体考核细则，统筹兼顾各项团的工作开展。在此基础上，二级学院团总支可提出1-2个自选项目，作为加分项目，便于结合实际开展特色工作。

2. 突出重点工作。考核项目是共青团重点工作的一部分，既要严格按照考核任务保质保量完成，也要统筹推进其他各项工作。未列入考核项目的工作，要通过考核之外的方式进行督促，确保有关部署落地落实。

3. 坚持青年导向。要突出以青年为主体的工作导向，牢固树立以青年为本的理念，组织活动请青年一起设计，部署任务请青年一起参与，表彰先进请青年一起评议，把青年需求和满意度作为衡量工作成效的重要标尺，推动直接联系、直接服务、直接引导青年。要在相关环节中积极为青年参与评议创造条件，推动考核结果真实反映青年意见，反映年度工作实效。要结合各类团干部下基层活动和调研工作，注意收集不同领域青年对共青团工作的反映和建议。

4. 坚持从严从实。要按照全面从严治团要求，实事求是地反映本学院情况，做到不隐瞒、不造假，对考核过程中，出现弄虚作假的，一经查实，将按照团内问责机制，对相关人员作出严肃处理，并向全院通报。将考核过程作为互相学习、共同提高的过程，在考核中总结

经验、改正不足，以考核促改革，以考核促工作。

附：《江西环境工程职业学院共青团考核细则》

共青团江西环境工程职业学院委员会

2019年3月11日



附：

江西环境工程职业学院共青团考核细则

评议项目	一级指标	二级指标	备注
团的思想政治引领与组织建设 (陆朝杰 25分)	团的基层组织设立与完善情况 (5分)	按照团委组织设立学生团委副书记及相关组织机构。未完成扣1分，未配齐扣0.5分	11月30日前提 供前提供任命 文件、团总支 班子成员名单。
	团的思想政治引领与组织建设改革创新举措和工作经验亮点情况 (5分)	认真组织各级团干、学生骨干学习全国、全省高校思想政治工作会议精神及其他共青团布置的学习任务；认真贯彻落实《江西省高校共青团改革实施方案》及《学校共青团工作改革方案》。未完成一次工作扣0.1分。	11月30日前提 供制度性文件、 总结和照片。
	“学习总书记讲话，做合格共青团员”教育实践活动 (5分)	积极开展教育实践，做好部署，按要求抓好学习教育、组织生活、实践活动的开展，及时报送相关材料。未完成一次工作扣0.1分。	11月30日前提 供制度性文件、 总结（相关经验 和做法）和照 片。
	落实“三会两制一课”制度 (5分)	严格执行制度要求并传达团委会议精神。检查中一个支部未按照要求执行扣1分；“三会两制一课”执行不规范一个支部扣0.1分。	团委定期抽查 “三会两制一 课”（团支部手 册等）。
	团的重点工作 (5分)	团支部建设、校级大骨班（精英班培训）、暑期三下乡等实践活动。未完成一次工作扣0.1分。	11月30日前提 供制度性文件、 总结和照片。

<p>学生成长服务与 校园文化品牌活动 (欧阳剑、陆朝 杰、王竹梅 25 分)</p>	<p>制定与发展本 级团学文化活 动品牌情况(3 分)</p>	<p>“一院一品”校园文化品牌 运行情况打分。未及时报送 2019 年度活动计划表每个 学院扣 1 分;未及时报送活 动总结材料每次扣 0.2 分。</p>	<p>2019 年度活动 计划表每次活 动开展完 3 天内 报送活动影像、 文字材料。</p>
	<p>新的专业社团 建立以及已成 立社团运行情 况(5 分)</p>	<p>以全年社团成立数量及社 团年终排名进行打分。每成 立并健康运行一个新的专 业社团在考核打分基础上 加 0.2 分,加到此项满分为 止。</p>	
	<p>团学文化活 动项目化推进情 况(3 分)</p>	<p>申报项目化活动数量及完 成质量打分。每申报成功并 安全举办一个项目加 0.5 分,3 分封顶。</p>	
	<p>配合学院团 委、社团联合 会完成团学文 化活动工作情 况(5 分)</p>	<p>社团文化艺术节、校园文 化艺术节、博雅文化广场是否 完成。未按要求申报每次扣 0.5 分,运行出现问题每次 扣 0.1 分。</p>	
	<p>志愿服务开展 (4 分)</p>	<p>组建团总支志愿者队伍,并 定期开展相关志愿服务活 动,相关信息在线上或线下 媒体宣传报道。每申报成功 并安全举办一个活动加 0.5 分,4 分封顶。</p>	<p>11 月 30 日前提 供宣传报道和 照片。</p>
	<p>学生科技创新 赛事(5 分)</p>	<p>积极参加当年“挑战杯”、 “创青春”等比赛,按时按 质报送参赛作品的,3 分; 有作品入围省赛的,每个作 品 1 分。</p>	<p>参赛作品和入 围作品数量由 团委统计。</p>

学生综合素质拓展培养 (欧阳剑 20 分)	高职学生第二课堂成绩单的宣传、落实工作。(5分)	以高职学生第二课堂成绩单的宣传、落实工作汇编材料(列目录、附照片即可)为打分依据。宣传未覆盖2019级全体新生团支部者,每一个支部扣0.1分。具体以随机抽查团支部成员是否知晓为准。	
	成立本级大学生素质拓展中心(5分)	是否有大学生素质拓展工作的学生队伍,以指导教师及学生队伍名单、工作计划为依据。	
	配合学院团委完成素质拓展培养工作情况(10分)	以校级对学院大学生素质拓展中心工作质量评议为打分依据。	
新媒体推广与应用 (王竹梅 10 分)	对学院团委新媒体的关注情况(3分)	各二级学院学生对学院团委、学生委员会微信微博关注度是否超过70%,未超过70%,每低5个百分点扣0.1分。	以团委统计数据为准。
	本级新媒体应用与推广情况(3分)	本级团委、学生会组织微信微博是否认证、是否定期更新。	6月30日、11月30日前需提供官方微信微博账号名称和粉丝数截图。
	本级共青团改革创新举措和特色亮点工作的宣传情况(4分)	贯彻落实共青团改革相关文件的工作成效和特色做法,3分。本年度两篇以上市级以上对外宣传报道,1分,少于两篇的,每篇扣0.5分。	11月30日前需提供需提供改革经验材料和相关链接。

党建带团建及内 涵建设 (王竹梅 10 分)	本级党建工作 亮点提炼情况 (3 分)		11 月 30 日前需 提供总结报告 和有关照片。
	本级党建对团 建工作指导情 况。(3 分)	二级学院党总支每年至少 召开 1 次专题会议研究团 的工作。	11 月 30 日前需 提供文字材料 和有关照片。
	本级团组织内 涵建设情况(4 分)	本学院优秀青年先进典型 2 分;基层团组织建设与改 革新举措、新成效 1 分;团 建课题、论文 1 分;其他内 涵建设酌情赋分。	11 月 30 日前需 提供需提供相 关证明材料。
学生会组织改革 (王竹梅 10 分)	明晰学生会组 织基本定位和 职能(1 分)	二级学院学生会组织普遍 制订出台自身工作章程。未 完成扣 0.5 分。	11 月 30 日前需 提供相关文件 材料。
	优化学生会组 织体系,开展 学生会工作 “众评众议众 筹”情况(1 分)	建立众办众筹众评的工作 机制;二级学院学生会组织 各项规章制度、工作事务公 开公示;建立面向普通同学 的学生会组织工作监督评 价机制。	11 月 30 日前需 提供总结报告 和有关照片。
	健全学生权益 代表和维护机 制,定期召开 青年恳谈会 (1 分)	1) 学生会组织须成立权益 工作机构或部门,负责开展 代表和维护广大同学的合 法权益的日常工作;2) 推 进学生与学院党政领导、职 能部门面对面沟通的青年 恳谈会。未成立机构扣 0.1 分,未进行 4 次以上恳谈会 每次扣 0.1 分。	11 月 30 日前需 提供权益部成 员信息;提供恳 谈会总结报告 和有关照片。

	规范学生干部的选拔、考核和培养（2分）	1) 建立健全学生干部选拔制度,规范学生干部选拔标准和程序; 2) 建立健全评价考核制度。学生会主要学生干部名单及联系方式应予以公布,学期考核结果进行公示; 3) 建立学生干部退出机制,建立健全相应规定和程序; 4) 优化学生骨干培养机制,健全院级学生干部培训体系,建设完善培训课程。	11月30日前需提供相关制度文件材料。
	对学院学生会工作配合完成情况（5分）	按照学院学生会部署开展思想引领、素质拓展、权益服务和组织提升等方面工作。未完成每次扣0.1分。	由团委学生会统计
加分项 (5分封顶)	获奖荣誉: 获得省级以上共青团荣誉,颁发单位为共青团中央或团省委,国家级每项加2分,省级每项加1分。		
	媒体宣传: 在省级以上媒体上宣传报道工作、经验、典型,完成新媒体推广宣传基础任务后,每篇加1分。		
	承办工作: 承办团省委、团市委及学院团委的重要会议、活动、工作项目,每项加2分。		
	工作业绩: 工作亮点突出,能够复制到其他学院及高校的经验,每项加1分。		
一票否决项目	对出现重大思想政治问题、违法乱纪问题,或是受到学院党委处分的团总支实行一票否决,考核列入最后一名。		

注: 同一事件或同一人物原则上只赋分一次,以最高分为准。

