

中共江西环境工程职业学院委员会文件

赣环院党发〔2018〕1号



关于印发《江西环境工程职业学院 共青团改革实施方案》的通知

学院各级党组织：

为深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，切实推进江西环境工程职业学院共青团深化改革创新，根据共青团中央、教育部联合印发的《高校共青团改革实施方案》及有关政策文件要求，结合实际制定《江西环境工程职业学院共青团改革实施方案》，现印发给你们，请对照方案认真贯彻执行，确保共青团改革工作取得实效。

中共江西环境工程职业学院委员会

2018年2月26日



江西环境工程职业学院共青团 改革实施方案

为深入学习贯彻党的十九次代表大会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想、中央党的群团工作会议、全国高校思想政治工作会议精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》《中共中央国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》《中长期青年发展规划（2016—2025年）》等文件要求，切实推进江西环境工程职业学院共青团深化改革创新，加强和改进我院政治工作和共青团各项工作，服务学院改革发展和人才培养，根据共青团中央、教育部联合印发的《高校共青团改革实施方案》及有关政策文件要求，结合实际，制定本方案。

一、总体要求

（一）指导思想

全面深入学习贯彻党的十九次代表大会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，立足保持和增强政治性、先进性、群众性，依照共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的工作格局，积极适应共青团深化改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，以“立德树人”为根本、为核心，以社会主义核心价值观为引领，坚持遵循教育规律、思想政治工作规律、学生成长规律，创新

工作理念、丰富内容手段、增强工作保障，立足于学院人才培养目标，以促进学生可持续发展为愿景，以培养学生综合素质为出发点，以充分尊重学生的个性与意向为要求，以实施多元化与个性化培养为手段，积极探索适应现代职业教育体系背景下的高素质技术技能人才培养途径。团结带领广大青年学生为学院全面深化改革、建设全国高水平职业院校做贡献，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

（二）基本原则

坚持正确政治方向。坚持党建带团建，加强党对共青团工作的领导，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，引领广大青年学生坚定信念跟党走。

坚持学生主体地位。围绕学生、关照学生、服务学生，树立以学生为中心的观点，深化以学生为中心的改革，强化学生导向，扎根学生、依靠学生，让青年学生成为共青团工作和活动的主角。

坚持服务中心大局。紧密围绕党的中心任务推进共青团工作，传播马克思主义科学理论，培育和弘扬社会主义核心价值观，促进学院和谐稳定，培育优良校风和学风，服务学院改革发展稳定大局。

坚持聚焦重点问题。紧紧围绕提升我院共青团的吸引力、凝聚力和扩大工作有效覆盖面，以改革创新精神着力破解制

约我院共青团发展的思维定势、重点难点和体制机制问题。在总体统筹基础上，鼓励各二级学院共青团紧紧围绕政治性、先进性、群众性要求，坚持创新，提升组织活力，凝练特色、突出优势。

（三）主要目标

坚持立德树人，以服务学生成长成才为出发点和落脚点，以“组织更有活力、工作更有实效、机制更加科学、保障更加有力”为主要目标，通过优化我院共青团机构设置和工作运行机制，巩固和健全基层组织制度，创新工作方式方法，加强团干部队伍培养管理考核，强化综合保障，着力完善各级团组织机构设置、工作职能和人员配备，着力增强团员意识和组织吸引力、凝聚力、创造力，着力扩大直接联系服务引领青年师生的工作覆盖面，着力提高服务学生成长成才和学院改革发展的能力和水平，为党培养中国特色社会主义建设者和接班人，使学院共青团整体工作跻身于全省高职前列。

二、改革措施

（一）改革优化机构设置和工作运行机制

1. **改革完善机构设置。**学院团委采取“4+X”的学生动态工作机构模式，设置团委、学生会、大学生素质拓展中心、青年志愿者服务中心，根据不同时期的工作任务，成立若干个项目协同工作组。加强青年教工团组织建设和，强化对青年教工的思想引领和服务，不断扩大组织覆盖和工作覆盖。

2. 推行直接联系服务引领青年师生制度。全面落实全团“大宣传大调研”“团干部直接联系青年”等制度安排，依托大数据定期开展青年思想动态和成长需求调研，按照党建带团建要求，每位党员每年至少联系1个基层团支部，团的专职团干部每年至少直接联系100个青年师生，经常性联系和对接帮扶1—2名需要重点帮助的青年师生。实施“众创众筹众评”制度，定期以多种形式召开面向青年师生的座谈会、通报会等，使青年师生更多地参与到共青团工作的设计、决策、实施、评议全过程。

3. 建立科学高效的工作机制和评估机制。构建项目化、扁平化、制度化工作机制，依托项目协同工作组，进一步完善重点品牌工作的运行机制；加强制度和规范建设，新建或修订各类工作规章制度，细化工作举措并定期跟踪督查督办；实施团学工作双元评估体系，采取“自上而下”围绕学院共青团工作重点，由校院两级团委开展自评工作，和“自下而上”通过问卷调查等方式考察广大青年师生对团学工作的知晓率、参与度和满意度；重视评估结果运用，将评估结果作为各级团组织和团干部绩效考核、评奖评优的重要参考依据。

（二）改革健全基层组织制度

4. 构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。在学院党委领导下、学院团委指导下，形成以学生会组织为学生

自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体组织，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂的“一心双环”新格局。

逐步增加学生社团组织，力争在三年内搭建“综合素质+专业技能”社团组织格局，学生综合素质类社团达 20 个左右，专业技能类社团每个专业群 1-2 个。加大社团指导教师队伍建设力度，鼓励骨干教师积极参与社团指导，每个社团设立 1-3 名指导教师。

落实学生社团校院两级管理制度，学院团委履行学生社团的主要管理职能，统筹管理、支持引导全院学生社团规范发展。各二级学院、各部门负责对所挂靠学生社团的日常指导和管理。学院学生会配合团委加强对学生社团的引导、服务和联系，由学生会负责学生社团的副主席兼任社团联合会主要负责人。

结合我院实际，研究制定《江西环境工程职业学院学生会组织改革实施方案》，进一步推动学生会组织深化改革，依法依规独立自主开展工作。

5. 落实和完善团的代表大会制度。严格执行团的代表大会定期召开制度，校级团的代表大会每三至五年召开一次，二级学院团的代表大会每一至二年召开一次；增强代表性，提高基层团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工团员的代表比例（原则上不低于 70%）；充分听取团员代表意见，

畅通代表参与渠道，推行代表常任制、提案制和大会发言制度，建立校级和二级学院团组织定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议的制度。坚持基层团支部直接选举制度，鼓励有条件的二级学院团组织在经同级党组织和学院团委同意的提名人选中差额选举产生委员会成员和书记、副书记。

6. 巩固和创新基层团组织建设。健全和改进“三会两制一课”制度，认真做好团员教育评议和团员年度团籍注册，采取灵活多样的方式，认真开展各级团课。加强学院团委对班级团支部的统一指导，探索班团一体化运行机制，明确团支委和班委的工作职责分工。深入实施“活力团支部”创建工程，提升班团组织凝聚力、战斗力。强化支部覆盖，创新推进宿舍建团、社团建团、项目建团、活动建团、网上建团等新型团支部建设，形成纵横交叉的网络化、扁平化团建组织格局。从严治团，严格团员发展，增强团员先进性，及时处置不合格团员。做好“推优入党”工作，使“推优”成为在大学生中发展党员的主要渠道。严肃团的纪律、章程，及时处置不合格团员。发挥青年教工团组织联系、服务青年教师的优势和作用，团结凝聚青年教师，服务青年教师成长发展。鼓励青年教师兼任团支部辅导员、学生社团指导老师、社会实践指导老师、创业导师，密切青年教师与青年学生的联系。开展青年教师教育培训、挂职锻炼等工作，促进青年教师师德培养、理论提升和业务进步，在青年教师中培养一

大批先进典型。在学校青年教师团组织的基础上，探索成立青年教师联合会、联谊会及各类专门组织，搭建青年教师沟通交流的平台。

（三）改革创新工作方式方法

7. 优化分层分类一体化思想引领工作体系。着眼于提升学生思想政治素质，把理想信念教育放在首位，坚持马克思主义指导地位，以习近平总书记系列重要讲话精神、中国特色社会主义理论体系、中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化、社会主义核心价值观等为主要内容，引导学生深刻领会党中央治国理政新理念新思想新战略，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。改革创新思想引领工作面向不同类型的二级学院、不同阶段的学生、不同精神需求的目标、内容和方法，以主题团日活动为载体，扎实开展日常思想政治教育，依托“四进四信”活动、“与信仰对话”活动、大学生骨干培训班、社会实践和志愿服务活动等开展精准思想政治教育。贯彻落实“学习总书记讲话，做合格共青团员”的“学习总书记讲话，做合格共青团员”教育实践活动，开展感染力强、教育效果好的特色思想政治教育，引领学生争当“有理想、有追求，有担当、有作为，有品质、有修养”的“六有”大学生。面向青年教职工和青年学生开展“感动环院青年人物（团队）”评选，引导和激励全院青年锐意进取、开拓奉献。

8. 加强互联网思想政治工作载体建设。树立“互联网+”思维，推动思想政治工作传统优势与信息技术深度融合，探索在大数据环境下网络思想政治工作的创新与实践，扩大环院“青年之声”品牌的影响力和覆盖面，将“面对面”与“键对键”相结合，努力打造紧跟时代步伐、适应学生特点、网上网下深度融合的“网上共青团”。加强舆情监测员、信息宣传员、网络评论员、网络文明志愿者“四支队伍”建设，引导广大学生依法上网、文明上网、理性上网，争当“中国好网民”。有针对性地做好深层次思想理论问题辨析引导，旗帜鲜明批判错误观点和思潮，壮大网络舆论引导力量，唱响网上主旋律。

9. 强化实践育人教育教学体系建设。牢牢抓住提高人才培养质量这个中心，将社会实践、志愿服务作为人才培养的重要环节纳入学生培养方案，学院团委牵头积极探索建立“第二课堂成绩单”制度，并按照学生成长规律特点，建立“2.5+0.5”学生素质拓展教育模式，分学期给任务，按主题开展学生素质拓展教育，学生修满8个学分素质拓展学分方能毕业。开发应用“第二课堂成绩单”统一认证平台。

充分发挥校园文化艺术节、社团文化艺术节的作用，开设“立雪讲坛”、“立雪”大舞台、“立雪”宣讲团等“立雪”文化品牌载体，开拓学生视野，丰富校园文化生活。推进“一院一品”特色校园文化活动，每个二级学院按照特色文化主

题开展活动。

广泛开展学雷锋志愿服务活动，制定《江西环境工程职业学院学生志愿服务活动管理办法》，进一步完善志愿服务信息系统建设，加强对青年志愿者协会的管理，增设青年志愿者培训平台，重点打造我院长期性、示范性志愿服务品牌。

10. 完善学生权益维护工作机制。树立以学生为主体地位的观点，推进服务型团组织建设，关注校园弱势群体，协助做好对各类困难学生群体的联系和帮扶。进一步完善维护学生权益的组织化渠道和机制，在班级团支部中设立权益委员，在学生会组织中设立权益部，推动权益维护工作的校、院、班三级联动。推进环院“青年之声”平台建设，线上线下联动，面向学生群体重点开展思想引领、就业创业、困惑解答和学业咨询等工作。

（四）改革完善团干部选拔、培养、使用和管理

11. 加强团干部的选拔和配备。把共青团作为青年干部培养的重要基地，将团干部队伍建设纳入党的干部队伍建设整体规划。打造专职、兼职、挂职相结合的共青团干部队伍，在学校人才招聘、人事分配制度改革等工作进程中，适时增加校团委专职团干部数，以及一定数量的兼职干部，校团委专职书记、副书记按学校中层正、副职配备管理，同时设置学生副书记，青年教工团委副书记（兼职），二级学院团委书记由副科级以上人员担任，兼、挂职团干部可不受身份、

编制、职级和人事关系限制。

12. 优化团干部的培养和培训。大力推进从严治团，加强作风建设，持续深入开展团干部健康成长教育。将团的干部培训纳入党的干部培训体系，每期青年干部培训班单列1—2个团干部名额。党委组织部与学院团委共同举办专职团干部培训班，有计划地举办各类学生团干部专题培训班。根据青年干部成长特点和规律，采取交流轮岗、任职挂职等方式，把团干部放到基层锻炼。推进青年智库建设，建立健全共青团工作理论和实践课题发布和成果遴选机制。

13. 注重团干部的管理和使用。切实抓好团干部的管理，团支部书记每学年要向全体支部团员述职并接受团员测评，校院两级团委书记每年要向同级团的委员会做工作报告并接受监督。学院团委书记班子要切实承担起团内监督主体责任，各团组织主要负责人作为第一责任人要逐级压实全面从严治团的责任，对落实从严治团不力的，要严肃问责。把团干部的转岗纳入干部交流计划，努力形成团组织积极推荐、党委组织部门支持关心团干部转岗输送的良好局面。建立健全学生骨干选拔考核、培养使用、淘汰退出等机制，努力打造信念坚定、品学兼优、朝气蓬勃、心系同学的学生骨干队伍。重点加强校级学生干部管理考核，对于政治立场模糊、学习成绩不佳、脱离同学、不能胜任的学生干部要坚决调整。

（五）改革强化保障支持

14. 优化加强党建带团建机制。将团的建设纳入学院党的建设总体格局，共青团改革占党建工作考核比例不低于10%。将“推优”纳入学院党员发展规划，学院团委结合团员教育评议情况向同级党组织推荐“推优”对象，积极配合党组织对学生入党积极分子进行培养。充分发挥党建带团建作用，将学院党建特色融入到团建工作中。

15. 优化资源条件保障机制。学院团委的专职干部编制数确定为9人，学院团委书记按副处级配备和管理；学院团委专职副书记从管理八级及任职满两年或具备中级以上职称的优秀青年教师中选配，按管理七级或副处级配备和管理；二级团委书记符合管理八级及任职满四年且从事共青团工作两年以上的，按管理七级配备和管理。学院财政对共青团工作予以充分的经费保障，按照在校生人均每年不低于30元的标准划拨校级团委日常工作经费，并根据学院事业发展同步合理上调，同时在活动场所、设备、时间等方面对团的工作优先予以保障。

三、组织实施

本方案由学院党委制定下发，学院团委及相关部门负责实施，各二级学院党组织指导团组织部署落实，确保工作落实到位，制度执行到位。学院团委加强宣传引导，及时总结，发现和树立共青团改革先进典型，推广具有普遍性和借鉴意

义的先进经验，形成经常性的工作示范，为改革工作营造良好的氛围。各级团组织要结合实际制定细化工作举措，及时反馈实施过程中遇到的问题，稳妥有序推进改革。

